

WACKER

CREATING TOMORROW'S SOLUTIONS

WE ARE WACKER

NÁŠ KODEX CHOVÁNÍ



NAŠE POSLÁNÍ

NAŠE ŘEŠENÍ ZLEPŠUJÍ SVĚT PRO GENERACE

Společnost WACKER významně přispívá ke zlepšování kvality života lidí po celém světě. To je smysl a cíl naší společnosti. Řídí se tím naše kroky. Celosvětově.



Vážení kolegové,

We are WACKER. Naše společnost je inovativní chemická a biotechnologická organizace, jejímž cílem je společné vytváření hodnot prostřednictvím naplnění jejího poslání: vyvíjet a poskytovat řešení, která pomáhají zlepšovat kvalitu života lidí po celém světě. To je hlavní zásada naší činnosti.

Naše aktivity jsou založeny na jasných hodnotách. Formují naši firemní kulturu. Uvádíme tyto hodnoty do praxe prostřednictvím našeho kodexu chování. Kodex popisuje chování, které společnost WACKER očekává od každého svého zaměstnance. Pomáhá nám přijímat správná rozhodnutí. Je jako kompas, který nám ukazuje správnou cestu při našich každodenních činnostech a způsobu chování.

Tento kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance skupiny WACKER Group. Celosvětově. Bez ohledu na hierarchii a oblast odpovědnosti. Je tomu tak proto, že každý z nás je povinen jednat etickým a zákonným způsobem a chovat se čestně, jak směrem k zákazníkům, dodavatelům a všem ostatním obchodním partnerům, tak ke kolegům, společnosti a sobě sama. Proto je to na nás. My všichni tvoříme WACKER.

Pokud máte jakékoli dotazy ke kodexu chování nebo potřebujete další informace či podporu, my, jako tým představenstva, spolu s compliance administrátory (compliance officer), manažery, kolegy z lidských zdrojů a zástupci zaměstnanců vám rádi pomůžeme.

Udělejme všichni správnou věc a přijměme za vlastní odpovědnost naší společnosti tím, že budeme pro všechny vzorem. Každý den.

Představenstvo společnosti Wacker Chemie AG

Dr. Christian Hartel Dr. Christian Kirsten Dr. Tobias Ohler Angela Wörl
(Prezident a výkonný ředitel)

Říjen 2023

„Spoléháme na to,
že každý člen týmu
společnosti WACKER
po celém světě
bude respektovat
naše hodnoty a
etické principy.“



Dr. Christian Hartel
Prezident a výkonný ředitel společnosti Wacker Chemie AG

Pane Hartele, proč společnost WACKER potřebuje kodex chování?

Jsme závislí na důvěře našich obchodních partnerů, akcionářů a veřejnosti. Tato důvěra je z velké části založena na chování každého zaměstnance. Proto je tak důležitý kodex chování. Shrnuje klíčové principy chování, které se uplatňují v rámci skupiny. Tímto usilujeme o udržování integrity naší společnosti po celém světě. Je také důležité, aby naši zákazníci, dodavatelé a ostatní obchodní partneři znali základní principy, kterými se společnost WACKER řídí v celosvětovém měřítku.

Poslání, vize a kodex – jak se tyto aspekty vzájemně doplňují?

Své poslání a vizi zakládáme na hodnotách, podle kterých pracujeme. Společně jsme stanovili hodnoty a rozdělili je do čtyř párů: integrita a vzor, výkon a zaujetí, vize a otevřenost, spolupráce a uznání. Tyto hodnoty udávají náš společný směr a jsou stanoveny v kodexu chování.

Jak jsou definovány principy chování?

Základ vytvořil tým sestávající z pracovníků řady divizí, který dále konkretizoval firemní hodnoty. Zvláštní pozornost byla rovněž věnována konkrétním a praktickým příkladům. Principy poskytují všem zaměstnancům jasnější informace pro přijímání rozhodnutí při každodenní práci.

Co kodex chování znamená pro pracovníky společnosti WACKER?

Kodex chování je naším společným kompasem. Je závazný a platí pro všechny zaměstnance společnosti WACKER na celém světě. Kodex přichází ruku v ruce s jasným očekáváním, že všichni ve společnosti WACKER budeme dodržovat platné zákony, normy, specifikace a standardy a že budeme aktivně uplatňovat naše principy chování na pracovištích. Porušení se netoleruje. Spoléháme na to, že každý člen týmu společnosti WACKER bude respektovat naše hodnoty a etické principy.

Jakou radu byste dal zaměstnancům, kteří si nejsou jisti, jak jednat, nebo těm, kteří si povšimnou nesprávného počínání ve společnosti?

Každý den všichni děláme množství rozhodnutí, jak v soukromém, tak v pracovním životě. První doporučení vždy zní: naslouchejte svému vnitřnímu hlasu. Ve většině případů je správný. Proto je tak důležité, abychom důsledně pochopili naše hodnoty jako vodítko, zejména v profesním kontextu, a každý den je uváděli do praxe. Praktické příklady jednotlivých hodnot nabízejí další informace, jak přijímat i ta nejobtížnější rozhodnutí odpovědným způsobem. Pokud máte obavy, řešte je otevřeně. Požádejte o radu a podporu. To platí také v případě, že si ve společnosti povšimnete nesprávného počínání. Compliance administrátoři (compliance officer) jsou zde pro vás, stejně jako vaši nadřízení, personalisté a zástupci zaměstnanců.

Rozsah platnosti

Kodex chování platí pro celou skupinu WACKER Group. Je závazný pro všechny zaměstnance společnosti WACKER po celém světě bez ohledu na jejich pozici, funkci nebo zaměstnanecký vztah. Doplnují jej další regulační dokumenty, jako jsou nařízení a pokyny k chování. Společnosti skupiny, ve kterých společnost WACKER nemá majoritu, mohou vydávat své vlastní kodexy chování, ale tyto nesmí být v rozporu s kodexem chování skupiny WACKER Group.

Tato pravidla rovněž přenášíme na své obchodní partnery. Tyto požadavky sdílíme s dodavateli prostřednictvím našeho kodexu chování pro dodavatele. Od svých obchodních partnerů očekáváme, že se budou řídit naším kodexem chování a preventivními opatřeními a že je budou odpovídajícím způsobem realizovat. To stejné platí také pro distributory a prodejce (zástupce a zprostředkovatele), stejně jako pro konzultanty, kteří spolupracují se společností WACKER. K zajištění plnění našich vysokých podnikových standardů a očekávání týkajících se integrity, kvality a důvěrnosti si vyhrazujeme právo navštěvovat své obchodní partnery a provádět u nich audity.



Naše firemní hodnoty

Naše každodenní životy jsou čím dál tím složitější, rychlejší, propojenější a naplněné více digitálními technologiemi. Proto je důležité uvědomit si, za čím si stojíme. Společnost WACKER má čtyři páry základních klíčových hodnot. Tyto hodnoty nám poskytují větší orientaci a stabilitu. Pomáhají nám činit správná rozhodnutí a úspěšně se vypořádat s budoucími výzvami.

INTEGRITA A VZOR

Dodržujeme odpovídající pravidla a jednáme tak, abychom byli dobrým vzorem.

VÝKON A NADŠENÍ

Dosahujeme vynikajícího výkonu a jsme nadšení pro svoji práci.

VIZE A OTEVŘENOST

Jednáme v zájmu této a budoucích generací a jsme otevření novým myšlenkám.

SPOLUPRÁCE A UZNÁNÍ

Spolupracuje konstruktivně a navzájem se uznáváme.

INTEGRITA A VZOR

Dodržujeme odpovídající pravidla a jednáme tak, abychom byli dobrým vzorem.

Ve společnosti WACKER se všichni chovají tak, aby byli vzorem. To zahrnuje dodržování nejvyšších standardů. Tato pravidla rovněž přenášíme na své obchodní partnery.



ČESTNOST

MY...

- dodržujeme pravidla a zákony;
- vždy se chováme v souladu s našimi etickými předpisy a principy;
- poskytujeme našim zaměstnancům, obchodním partnerům a dalším zainteresovaným stranám jasná a transparentní pravidla chování.



Dodržování pravidel

Podnikatelský úspěch a integrita jdou ve společnosti WACKER ruku v ruce. Dodržujeme pravidla, zákony a principy řádného řízení společnosti. Pravidly se rozumí příslušné mezinárodní a národní právní předpisy, standardní specifikace a vnitroskupinové požadavky. Tyto aspekty konkrétně reguluje systém správy dodržování pravidel a organizace dodržování pravidel. Nepřijímáme ani nenabízíme nepřiměřená pozvání ani drahé dary. Toto zajišťujeme mimo jiné prostřednictvím posilování povědomí, školením zaměřeným na konkrétní cílové skupiny a interními kontrolami. Vyhýbáme se situacím, které by mohly vést ke střetu mezi osobními a firemními zájmy. Principiálně majetek společnosti používáme pouze k oprávněným účelům a před vstupem do jakéhokoli dalšího zaměstnaneckého poměru o této skutečnosti informujeme zaměstnavatele.

Důvěrnost a ochrana osobních údajů

Respektujeme soukromí svých zaměstnanců a plníme právní požadavky týkající se ochrany osobních údajů. S obchodními a provozními údaji a informacemi týkajícími se zákazníků je nutné nakládat jako s důvěrnými. Nedílnou součástí naší firemní kultury a všech podnikatelských procesů jsou rovněž zabezpečení prostředků IT a informační bezpečnost. To stejné platí pro veškerou dokumentaci a uchovávání odpovídající pracovní dokumentace a důvěrných podnikatelských záznamů.

Finanční integrita a předcházení podvodům

Přisuzujeme nejvyšší důležitost provádění peněžních a finančních transakcí řádným způsobem a prostřednictvím moderních metod. Konkrétně vždy prosazujeme princip nulové tolerance korupce a úplatkářství. Při všech finančních transakcích dodržujeme platné právní předpisy a zdůrazňujeme nutnost vedení úplné dokumentace a řádného účtování. To platí rovněž pro předpisy upravující praní špinavých peněz. Dodržujeme sankce a embarga a požadavky zákonů na kontrolu exportu. Nepoužíváme informace od zasvěcených osob. Obchodování zasvěcených osob je ve většině zemí zakázáno a může vést k sankcím jak pro příslušnou zasvěcenou osobu, tak pro společnost WACKER. Abychom zabránili jakékoli formě podvodů nebo kriminality kancelářských pracovníků, uplatňujeme rozsáhlá opatření, používáme interní monitorovací systém a poskytujeme preventivní školení. Netolerujeme takzvané odměny za urychlené vyřízení veřejným činitelům. S politicky motivovanými dary a sponzorstvím, stejně jako s platbami souvisejícími s politickými činnostmi zacházíme restriktivním způsobem. Tyto vždy vyžadují schválení představenstva.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost WACKER dodržuje principy spravedlivé hospodářské soutěže. To zahrnuje férové zacházení s obchodními partnery a třetími stranami. V tomto ohledu je pro nás rozhodujícím faktorem dodržování antimonopolních pravidel a práva hospodářské soutěže. Znamená to, že neuzavíráme tajné dohody s konkurenty ohledně cen produktů a služeb ani se neúčastníme jiných dohod omezujících konkurenci.

Transparentní reporting

Informujeme transparentně své obchodní partnery a kapitálový trh o našich strategiích, cílech a opatřeních v odpovídajících zprávách, například ve výroční zprávě a ve zprávách o pokroku podle principů iniciativy Global Compact and Responsible Care OSN, a necháváme naši společnost hodnotit podle uznávaných formátů, jako jsou například CDP nebo Ecovadis.

Zodpovědné používání sociálních médií

Profesionální komunikace prostřednictvím sociálních médií se ve společnosti WACKER řídí závaznými ustanoveními, která jsou vymezena v pracovní smlouvě a dalších předpisech. Stejně jako v případě dalších komunikačních médií dodržujeme závazky důvěrnosti a předpisy upravující dodržování předpisů, ochranu důvěrných informací, komunikací a IT. Řídíme se také německým zákonem o obchodování s cennými papíry (WpHG) a obecným nařízením o ochraně osobních údajů (GDPR).

PŘÍKLAD

MY...

- uplatňujeme naše hodnoty ve své každodenní práci a aktivně vyžadujeme totéž od zaměstnanců a obchodních partnerů;
- považujeme ochranu zdraví a bezpečnosti práce za základní kámen našich činností;
- jako manažeři, bereme vážně svoji povinnost péče o zaměstnance.



Uplatňování hodnot

Ve všem, co děláme, usilujeme o to, abychom byli dobrým vzorem. Jednáme profesionálně, držíme své slovo a ctíme hodnoty, pravidla a zákony. Přemýšlíme a jednáme nezávisle a přijímáme rozhodnutí tak, jako by společnost byla naším osobním majetkem. Zdroje využíváme odpovědným způsobem.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Ochrana zdraví a bezpečnost práce jsou pro nás nezpochybnitelným základním požadavkem. Na všech našich pracovištích je zajišťujeme prostřednictvím odpovídajících norem a bezpečnostních opatření. Patří mezi ně bezpečnost produktů a také postupy řízení rizik a reakce na naléhavé situace. Nesprávné chování vylučujeme pomocí cíleného školení. Pečujeme o své zdraví a kontrolujeme naše opatření prostřednictvím centrálně sledovaných klíčových ukazatelů jako součást celostního, integrovaného systému řízení zdraví.

Kvalita

Dosahujeme nejvyšších kvalitativních standardů v našich dodavatelských řetězcích. Stanovujeme jasná pravidla a procesy, které poskytují informace, které zaměstnanci potřebují k dodržování našich vysokých standardů. Tyto skutečnosti ověřujeme pomocí pravidelných auditů.

Postupy řízení rizik a reakce na naléhavé situace

Naše odpovědné řízení rizik, jehož účelem je tato rizika odvracet, nám umožňuje vypořádat se se všudypřítomnou složitostí a pružně a vhodně reagovat na nepředvídatelné události v našich podnikatelských procesech. Ke zjišťování rizik na všech úrovních tak, aby je bylo možné v případě potřeby ošetřit pomocí vhodných opatření, používáme pracovní postupy. Prostřednictvím cíleného vzdělávání našich obchodních partnerů vylučujeme nesprávné chování při zacházení s našimi výrobky a službami z hlediska jejich bezpečnosti.

VÝKON A NADŠENÍ

Dosahujeme vynikajícího výkonu a jsme nadšení pro svoji práci.

Přejeme si, aby společnost WACKER zásadním způsobem přispívala ke zlepšování kvality života po celém světě. To je náš společný cíl. Naše poslání. Naší hnací silou je úsilí o dosažení dokonalosti, zlepšování a další rozvoj.



VÝKON

MY...

- si dáváme ambiciózní cíle a nevzdáváme se, dokud jich nedosáhneme;
- oslavujeme úspěchy a hlásíme se k nim;
- přisuzujeme důležitost osobní iniciativě a odpovědnosti a vytváříme pro ně vhodný rámec.



Závazek a ochota dosahovat výkonu

Absence výkonu znamená absenci úspěchu. Platí to jak pro společnost WACKER jako celek, tak pro každého jejího zaměstnance. Společně si dáváme ambiciózní cíle a usilujeme o jejich dosažení. Děláme prvotřídní práci a neskončíme dříve, než dosáhneme požadovaného výsledku. Očekáváme vysokou ochotu dosahovat výkonu ve spojitosti s odbornými a sociálními schopnostmi.

Oceňování výkonu

Osobní uznání a ocenění dobrého výkonu jsou pro nás samozřejmostí. Umožňujeme svým zaměstnancům, aby se podíleli na úspěchu společnosti. Odpovídajícím způsobem oceňujeme úspěchy zvláště významu. Například odměňujeme aktivity týkající se inovací, patentů a návrhů na zlepšování.

Odborné a sociální dovednosti

Sociální dovednosti jsou pro naše zaměstnance stejně důležité jako odborná způsobilost. Ceníme si upřímnosti, důvěryhodnosti, týmové práce, asertivity, odolnosti, pružnosti a rovněž schopnosti kritického myšlení, empatie a tolerance. Abychom co nejlépe využili svého potenciálu dosahovat vysokého výkonu jako společnost, spoléháme se na vysoký stupeň osobní iniciativy a odpovědnosti.

Podpora silných stránek

V souladu s jasně formulovanými cíli nabízíme podporu pro realizaci činností a rozhodování. Tímto způsobem podporujeme zaměstnance a jejich úsilí o neustálý rozvoj a další zlepšování profilu jejich výkonnosti. Dle našeho vnímání jsou pojmy výzva a podpora těsně propojeny.

NADŠENÍ

MY...

- se vzájemně motivujeme;
- vždy považujeme zákazníka za středobod své činnosti;
- bereme v úvahu různé životní fáze a potřeby zaměstnanců.



Hnací síla a motivace

Vyvíjíme a prodáváme řešení, která pomáhají lidem prožít lepší život. Většina našich výrobků pomáhá zákazníkům dosahovat ještě vyšší úrovně udržitelnosti. To nám každý den přináší novou motivaci.

Zaměření na zákazníka

Zákazník je vždy středobodem našich činností. Chceme zákazníky inspirovat. Proto je pro nás mimořádně důležité, abychom důsledně poznali a pochopili výzvy, před kterými naši zákazníci stojí, abychom vždy nabízeli řešení založená na jejich potřebách.

Atraktivní pracovní prostředí

Nutným předpokladem jsou motivovaní zaměstnanci. Proto ve společnosti WACKER přisuzujeme velký význam motivujícímu pracovnímu prostředí a atraktivním podmínkám pro naše zaměstnance – od konkurenceschopné mzdy, přes široké spektrum možností vzdělávání a kariérního rozvoje až po pružnou pracovní dobu a zajištění rovnováhy mezi pracovním a osobním životem v různých fázích. Provádíme pravidelné průzkumy, jejichž cílem je zjistit motivaci a přístup našich zaměstnanců. Z těchto informací odvozujeme zlepšení s cílem kultivovat a udržovat atraktivní pracovní prostředí.

VIZE A OTEVŘENOST

Jednáme v zájmu této a
budoucích generací a jsme
otevřeni novým myšlenkám.

Společnost WACKER podporuje konstruktivní spolupráci
a otevřený dialog se všemi společenskými skupinami.
Motorem, který pohání naše činnosti, je udržitelné řízení
společnosti. Z našeho pohledu jdou ekologická a sociální
odpovědnost ruku v ruce s hospodářským úspěchem.



VIZE

MY...

- považujeme zajištění udržitelnosti za povinnost všech zaměstnanců;
- si stanovujeme jasné cíle a sestavujeme strategie, jak jich dosáhnout;
- se účastníme charitativních projektů a iniciativ.



Sociální odpovědnost

Na udržitelné řízení společnosti nahlížíme jako na sociální odpovědnost, a proto jej považujeme za úkol každého zaměstnance společnosti WACKER. Na základě naší strategie udržitelnosti prohlubujeme udržitelnost svých vlastních činností. Prostřednictvím našeho portfolia výrobků rovněž pomáháme ostatním firmám a odvětvím při zvyšování udržitelnosti jejich podnikání.

Cíle a strategie

Jednáme prozíravě a přemýšlíme vždy nekonvenčním způsobem. Jako společnost si dáváme ambiciózní dlouhodobé cíle a otevřeně je sdělujeme. Abychom dosáhli svých cílů, vyvíjíme systematické strategie a měříme úspěšnost jejich realizace.

Udržitelnost a ochrana životního prostředí

Na udržitelnost nahlížíme komplexním způsobem. Jako společnost podnikající v chemickém průmyslu považujeme ochranu životního prostředí a klimatu za zvláštní odpovědnost. Věnujeme pozornost dopadu našich činností na životní prostředí (například uhlíková stopa, spotřeba vody, odpad) v každé oblasti našeho podnikání a usilujeme o zlepšování v klíčových aspektech, jako je například efektivní využívání zdrojů a energií. Respektujeme blaho zvířat a biodiverzitu.

Globální iniciativy

Spojujeme své síly s vhodnými iniciativami. Mimo jiné spolupracujeme s iniciativami Global Compact, Responsible Care® a Together for Sustainability. Jasně sdělujeme své požadavky dodavatelům a kontrolujeme jejich zavádění v rámci celého dodavatelského řetězce (například v případě nerostů pocházejících z oblastí konfliktů).

Sociální závazky

Nahlížíme na sebe jako na součást komunity a přijímáme odpovědnost. Udržujeme dobré vztahy se svými sousedy, kde se nacházejí naše provozy. Podporujeme také školy a univerzity a účastníme se sociálních projektů. Náš nouzový fond (WACKER HILFSFONDS) nám umožňuje poskytovat nebyrokratickou, dlouhodobou pomoc, například v případě přírodních katastrof.

OTEVŘENOST

MY...

- aktivně podporujeme inovace;
- jsme otevřeni změně a přispíváme svými nápady na všech úrovních;
- podporujeme rozvoj našich zaměstnanců prostřednictvím vzdělávání a příležitostí k rozvoji.



Inovace

Udržujeme krok s dobou a jsme otevřeni novým myšlenkám. Náš úspěch je vždy založen na vysokých schopnostech inovovat. Proto neustále investujeme do výzkumu a vývoje, abychom dále rozšířili svoji nabídku služeb a procesy a abychom vyvíjeli nová řešení a nacházeli nové trhy. V tomto ohledu také využíváme příležitosti financování a chráníme své inovace pomocí patentů.

Celoživotní vzdělávání

Základem inovační síly společnosti WACKER jsou její zaměstnanci. Díky širokému spektru základních a pokročilých programů vzdělávání tyto základy ještě zpevňujeme a dále rozšiřujeme schopnosti svých zaměstnanců.

Nápady a tvůrčí schopnosti

Podporujeme kreativitu, zvědavost, odvahu a ochotu přijímat změnu. Povzbuzujeme své zaměstnance, aby přispívali svými vlastními nápady a myšlenkami. Navíc tuto iniciativu podporujeme a odměňujeme.

Spolupráce s externími partnery

Jsme otevřeni spolupráci. Je tomu tak proto, že víme, že nejlepší inovace se obvykle vyvíjejí ve spolupráci s partnery – zákazníky a dodavateli, univerzitami a výzkumnými institucemi, ale také startupy a dalšími partnery.

SPOLUPRÁCE A UZNÁNÍ

Spolupracuje konstruktivně
a navzájem se uznáváme.

Dnešní pracovní síla je globální a propojená a díky tomu diverzita, inkluze a tolerance nabývají většího významu, než kdykoli dříve. Věříme, že diverzita našich zaměstnanců nás obohacuje. Podporujeme týmového ducha a odměňujeme výkon tak, abychom společnost WACKER společně posunovali vpřed.



SPOLUPRÁCE

MY...

- vzájemně spolupracujeme;
- řešíme chyby otevřeně a nahlížíme na ně jako na příležitost ke zlepšování;
- vyhledáváme otevřený dialog s našimi zákazníky, dodavateli a dalšími partnery.



Týmová práce

Naše síla spočívá v jednotě. Proto věříme v týmovou práci napříč funkcemi, odděleními, divizemi, regiony a hierarchiemi. Na našich pracovních procesech se podílejí všechny příslušné zainteresované strany. Prostřednictvím vzájemné spolupráce a podpory vytváříme pocit sounáležitosti.

Jasná komunikace

Transparentní komunikace je pro nás důležitá. Manažeři týmů a jejich členové společně usilují o to, aby byly informace sdíleny úplně a rychle. Díky tomu mohou naši zaměstnanci jednat a rozhodovat odpovědným způsobem.

Kultura zpětné vazby a řešení chyb

Vzájemně si poskytujeme otevřenou a konstruktivní zpětnou vazbu, ať už pozitivní nebo negativní, bez ohledu na pozici v hierarchii. Učíme se z vlastních chyb.

Sociální partnerství

Přisuzujeme velký význam spolupráci se svými sociálními partnery založené na důvěře. To znamená, že se osobně setkáváme se zástupci zaměstnanců a odborů, abychom co nejlépe sladili zájmy společnosti a zaměstnanců.

Spolupráce

Specificky usilujeme a udržujeme otevřený dialog a konstruktivní spolupráci s vnějšími partnery, jako jsou naši zákazníci, dodavatelé, univerzity, výzkumná pracoviště a určité zájmové skupiny, a podílíme se na relevantních oborových iniciativách.

UZNÁNÍ

MY...

- zacházíme se všemi rovným způsobem;
- podporujeme vznik smíšených týmů a vážíme si talentu každého člena týmu;
- oceňujeme a podporujeme užitečnost.



Důvěra a respekt

Pozitivní a konstruktivní spolupráce je pro nás důležitá. S druhými vždy jednáme jako s rovnými a bez rezervovanosti. Vzájemně si nasloucháme, transparentně komunikujeme a otevřeně poskytujeme zpětnou vazbu. Naše každodenní práce se vyznačuje důvěrou a respektem. Stejně platí také pro jednání s našimi obchodními partnery.

Lidská práva

Netolerujeme porušování lidských práv, dětskou a nucenou práci. Dodržujeme mezinárodní pracovní konvence (např. základní pracovní standardy ILO) a podporujeme práva zaměstnanců po celém světě.

Diverzita a rovné příležitosti

Vážíme se diverzity. Díky ní je společnost WACKER úspěšnější. Netolerujeme žádnou formu diskriminace, šikany, obtěžování, zneužívání nebo jiného znevýhodňování, které mohou vést k fyzické nebo duševní újmě.

Inkluze a tolerance

Nové zaměstnance přijímáme podle jejich kvalifikace, výkonu, potenciálu a osobnosti. Při tom pohlaví, věk, původ, postižení, náboženské vyznání nebo sexuální orientace nehrají roli. Naše náborové výzvy jsou otevřené a vyjádřené genderově neutrálním jazykovým a vizuálním způsobem. Zohledňujeme zaměstnance se závažným postižením, zdravotními problémy nebo podobnými stavy a podporujeme jejich dlouhodobou inkluzi.

Řešení přestupků

Porušení našeho kodexu chování může mít závažné důsledky. Mohou vést k pokutám a nárokům za škody v případě porušení pravidel a mohou také způsobit újmu na pověsti naší společnosti. Existuje také riziko vzniku osobní odpovědnosti, stejně jako další závažné důsledky podle práva.

Abychom předešli škodám vzniklým společnosti WACKER a jejím zaměstnancům, je důležité včas identifikovat a řešit údajná porušení. Proto podporujeme firemní kulturu, ve které je možné obavy a nejistoty řešit otevřeným způsobem. Zaměstnanci, kteří v dobré víře ohlásí podezření na porušení, nebudou žádným způsobem znevýhodněni. Msta oznamovatelům porušení pravidel v souladu s našimi zásadami je v rozporu s naším kodexem chování a jako taková bude považována za porušení. To rovněž platí pro oznámení, která někoho záměrně nepravdivě obviní. Znamená to, že netolerujeme udavačství.

Jsme zde pro vás

Pokud máte nejasnosti ohledně našeho kodexu chování, nebo zjistíte možné porušení pravidel, jsou ve společnosti WACKER k dispozici různé kontaktní osoby a kanály, které umožňují předmětnou záležitost oznámit. Můžete se kdykoli obrátit na příslušného compliance administrátora (compliance officer), na nadřízené pracovníky, manažery personálního oddělení nebo zástupce zaměstnanců. Kromě toho jsme zavedli systém oznamování, jehož prostřednictvím lze hlásit porušení písemně, telefonicky nebo osobně, a to i anonymním způsobem. Oznamující osoby jsou chráněny v souladu s příslušnými ustanovení směrnice EU o ochraně oznamovatelů. Zavazujeme se, že plně prošetříme jakoukoli poskytnutou informaci a zajistíme zákonnou ochranu oznamovatele.



Porušení nebo potenciální obavy oznamujte compliance administrátorovi (compliance officer), svému nadřízenému, personálnímu manažerovi nebo zástupcům zaměstnanců.



Další informace a kontaktní údaje naleznete na intranetu společnosti WACKER. Použijte klíčové slovo „Compliance“.



Použijte náš digitální systém oznamování (whistleblower hotline), který je možné používat také anonymně. Kontaktní údaje naleznete zde: www.wacker.com



Pošlete e-mail na adresu: compliance@wacker.com

Slovníček pojmů

Úplatkářství, korupce

Úplatkářství a/nebo korupce značí vyžadování, přijímání, nabízení nebo poskytování osobních výhod ve spojitosti s obchodními transakcemi nebo rolí veřejného činitele. Mezi takové výhody může patřit dar, pozvání nebo jiná laskavost, která přináší výhodu příslušné osobě nebo třetí straně, například blízké osobě.

CDP

CDP (dříve Carbon Disclosure Project) je organizace, která využívá dotazníky ke sběru dat týkajících se emisí oxidu uhličitého, klimatických rizik, cílů a strategií omezování emisí s cílem jejich zveřejňování v databázi. Přispívá tak k dostupnosti transparentních dat v oblasti životního prostředí.

Platby za urychlené vyřízení

Platby za urychlené vyřízení jsou typem úplatku. Obvykle se jedná o úhrady malých částek za účelem ovlivnění nebo urychlení běžných právních úkonů veřejným činitelem, na jejichž provedení v každém případě existuje právní nárok. Takové platby jsou zakázány.

Střety zájmů

Vzhledem k tomu, že osobní vztahy nebo zájmy zaměstnanců nesmí ovlivňovat jejich práci pro společnost WACKER, je nutné se vyhnout jak skutečným střetům zájmů, tak i jejich pouhým náznakům. Všichni zaměstnanci jsou povinni hlásit skutečné i potenciální střety zájmů, aby se předešlo možným důsledkům.

LGBTQI+

LGBTQI+ je anglická zkratka pro osoby s lesbickou, homosexuální, transgenderovou, intersexuální, queer nebo zpochybňující identitou. Znaménko plus ve zkratce LGBTQI+ se používá k rozšíření této definice tak, aby zahrnovala úplné spektrum sexuálních a emocionálních aspektů (např. asexuální, polysexuální, pansexuální) a také všechny sexuální orientace a identity.

Politická angažovanost

Uplatňování politického vlivu.

Účel

Význam a širší cíl práce v naší společnosti.

Responsible Care®

Prostřednictvím iniciativy ResponsibleCare® chemický průmysl neustále sleduje svůj přínos k ochraně životního prostředí, bezpečnosti a zdraví a prokazuje pokrok nezávisle na právních požadavcích.

Sociální partneři

V Německu mezi tyto partnery patří zaměstnanecký výbor, zaměstnavatel, odbory pracovníků v těžebním, chemickém a energetickém průmyslu (IG BCE) a Německá federace společností pracovníků v chemickém průmyslu (BAVC).

Together for Sustainability (TfS)

Prostřednictvím iniciativy Together for Sustainability (TfS) chemický průmysl standardizuje hodnocení a audity dodavatelů v rámci společných norem odpovědného pořízení zboží a služeb. Cílem je vylepšovat ekologické a sociální standardy našich dodavatelů.

Wacker Chemie AG

www.wacker.com